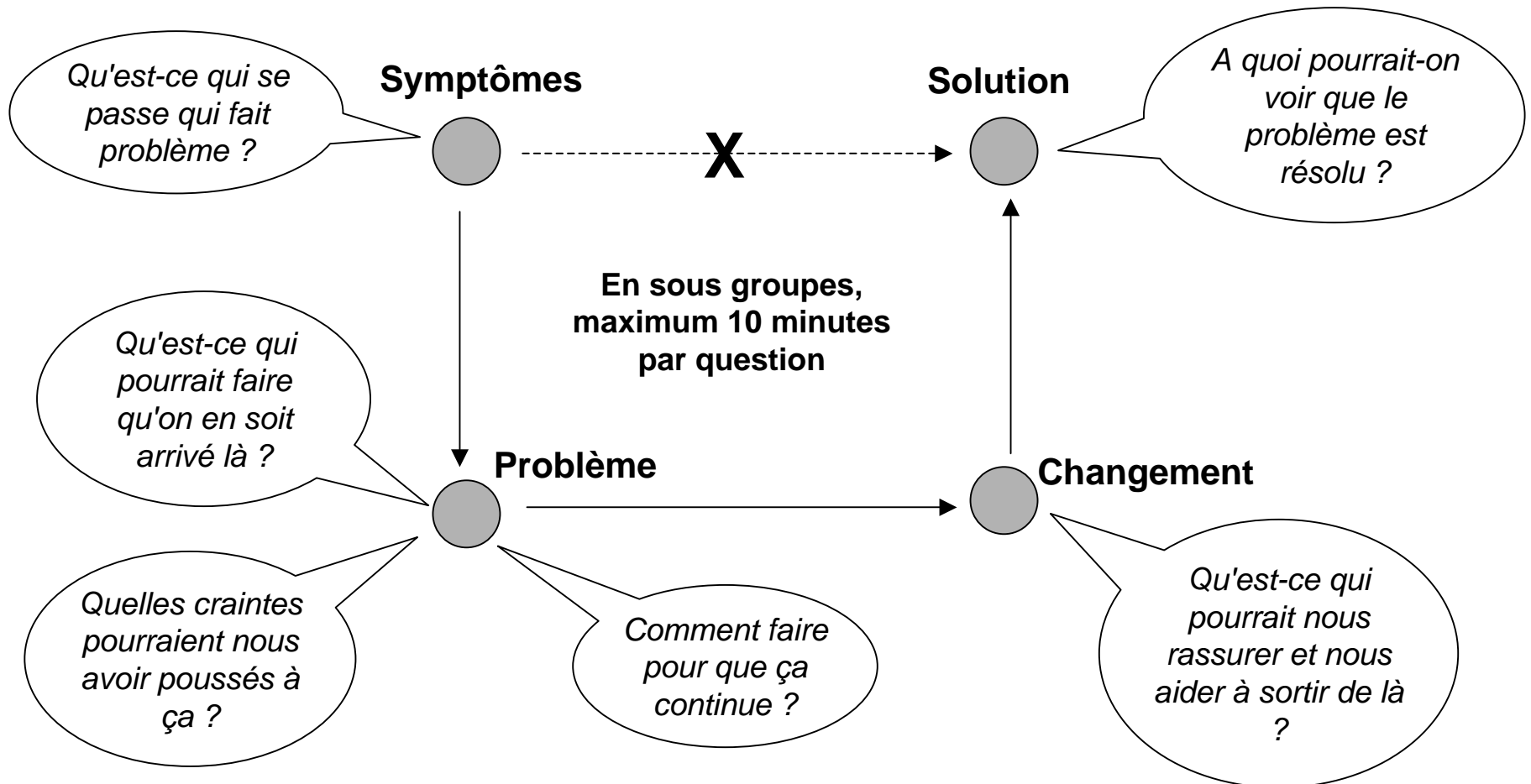
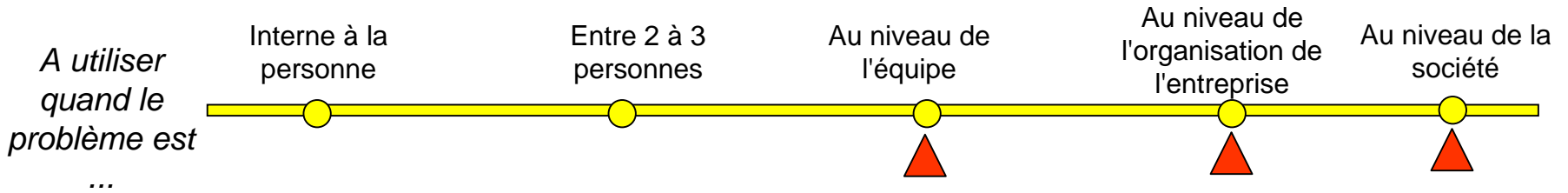


Méthode : "Symptôme - Problème - Changement - Solution"



Les quatre besoins fondamentaux dans une équipe



Réussite commune de la mission

Mission commune

Activité gratifiante

Coopération

Partage de compétences
enrichissement mutuel

Construction de la confiance mutuelle

Tenue des engagements

Échanges de services et de reconnaissance

Besoin de relation positive avec autrui



Régulation / non respect des règles

Charte relationnelle

Définition des rôles

Organigramme

Règles d'équipe

Polyvalence

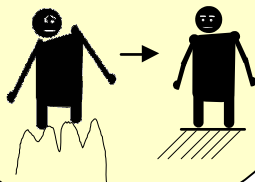
Réunions

Répartition tâches

Pause

Prise de congé

Besoins de sécurité



Reconnaissance de mon activité
Possibilité de progresser

Besoin d'affirmation de soi

